

Il core business del **Gruppo ANSELMO** riguarda la progettazione e sviluppo, la costruzione, la fornitura, la revisione e la manutenzione di impianti e macchine per pastifici e per la produzione di prodotti alimentari derivanti da sfarinati, ivi compresa la fornitura di ricambi ed assistenza. Il **Gruppo ANSELMO** si è dato la missione di essere il fornitore di riferimento per i più importanti produttori di pasta secca e snack pellets a livello mondiale, fornendo impianti in grado di produrre prodotti ai più alti livelli qualitativi ottenibili sul mercato, nel pieno rispetto delle normative di sicurezza ed ambientali. Unitamente a questo obiettivo primario, le macchine ed impianti del **Gruppo ANSELMO** devono inoltre generare il massimo valore aggiunto per i propri clienti grazie al miglioramento continuo del rapporto investimento/capacità produttiva ed alla riduzione dei costi di gestione, manutenzione e consumo energetico.

La necessità di mantenere elevato il proprio standard di servizio/prodotto, anche in relazione agli elevati livelli di aspettativa della propria clientela, ha indotto la Direzione del **Gruppo ANSELMO** a perseguire costantemente la ricerca del miglioramento continuo delle proprie prestazioni e della capacità di assecondare le crescenti esigenze del cliente in osservanza anche alle tecnologie ed alle novità sviluppatesi nel corso degli anni.

Essendo la Qualità dei propri prodotti e servizi nel pieno rispetto dei requisiti ambientali un fattore strategico, la Direzione del **Gruppo ANSELMO** ha attivato, documentato ed attuato un programma per l'ottenimento ed il mantenimento degli obiettivi di Qualità e Ambientali in conformità ai requisiti contenuti nelle norme UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO14001. Coerentemente con l'impostazione di tale programma, la Direzione dichiara, in particolare, il proprio impegno nel sostenere le seguenti attività:

- assicurare la soddisfazione dei clienti garantendo prodotti sicuri e affidabili, conformi alle specifiche stabilite, alle leggi ed ai regolamenti cogenti ed un servizio regolare ed efficiente;
- attuare un "approccio basato sul rischio" (Risk Based Thinking) per pianificare il sistema gestione qualità e ambiente e i suoi processi;
- attuare e gestire tutte le misure che in via preventiva e di controllo siano conformi ai requisiti dei prodotti e dei processi attraverso la partecipazione attiva dei dipendenti;
- sensibilizzare i propri dipendenti circa il loro ruolo e la loro responsabilità e creare un clima aziendale che contribuisca a migliorare le proprie prestazioni;
- mantenere una costante formazione ed addestramento del personale;
- tutela della salute e sicurezza di tutti coloro che lavorano per e per conto dell'azienda, al fine di prevenire lesioni e malattie professionali;
- definire obiettivi specifici coerenti con la presente Politica per assicurare il miglioramento continuo;
- monitorare i processi e gli obiettivi stabiliti;

Parallelamente a tali impegni per la Qualità e Ambiente, la Direzione del Gruppo ANSELMO pone la sua massima attenzione a tutti gli aspetti relativi ai criteri ESG (Ambientali, Sociali e di Governance) e in particolare:

- al pieno rispetto delle relative normative vigenti;
- alla sensibilizzazione e coinvolgimento del personale sulle tematiche relative ai criteri ESG;
- alla formazione del personale degli approvvigionamenti sugli "acquisti sostenibili";
- ad acquistare e a fornire materiale conforme alle normative Reach e RohS e a prevenire l'acquisto di Conflict Minerals ("DRC") nella nostra catena di fornitura;
- alla tutela dell'ambiente e alla prevenzione dell'inquinamento, anche tramite il pieno coinvolgimento dei fornitori strategici;
- a privilegiare i consumi di energia rinnovabile e la riduzione dei consumi con elevato effetto serra;
- a prevenire consumi anomali di acqua;

- alla riduzione dell'inquinamento locale e al riciclaggio dei rifiuti;
- a valutare periodicamente se i fattori relativi al cambiamento climatico sono rilevanti per l'organizzazione e se le parti interessate rilevanti hanno requisiti relativi al cambiamento climatico;
- alla tutela della salute e sicurezza di tutti coloro che lavorano per conto dell'organizzazione, al fine di prevenire lesioni e malattie professionali;
- l'impegno nei confronti di clienti e terze parti a garantire la sicurezza delle informazioni, degli strumenti fisici, logici e organizzativi atti al trattamento delle informazioni in tutte le attività;
- a valutare periodicamente i rischi che possono influire sulla Business Continuity.

Inoltre, **Gruppo ANSELMO** ha adottato un Codice d'Etica Professionale mirata al rispetto delle leggi in materia di etica sociale e in particolare:

- assoluto divieto di Lavoro Infantile all'interno delle proprie sedi e delle sedi dei propri fornitori;
- impedire discriminazioni razziali nelle assunzioni;
- prevenire la corruzione, la concussione e il conflitto d'interesse;
- sostenere le segnalazioni di illeciti sia internamente all'organizzazione che con gli stakeholder

Il **Gruppo ANSELMO** ha adottato una Sustainable Procurement Policy (SPP) con l'obiettivo di promuovere pratiche di acquisto verso la propria catena di fornitura sempre più responsabili e allineate ai principi ambientali, sociali e di governance (ESG). A tutti i fornitori del gruppo viene richiesta l'adesione ai principi ESG contenuti nella policy SPP.

Implicitamente, questi obiettivi comportano un impegno di aggiornamento continuo sia nel modo di soddisfare le esigenze del Cliente, sia nel definire le specifiche di prodotto e del servizio, in modo da poterne seguire e valutare costantemente l'evoluzione e mantenere livelli di qualità in linea alle principali esigenze del mercato. Gli obiettivi non sono realizzabili una volta per sempre ma devono essere perseguiti con metodicità e costanza e con la consapevolezza che la politica del miglioramento continuo richiede uno sforzo e un atteggiamento positivo da parte della Direzione, oltre che la piena e dedita collaborazione di tutto il personale.

L'organizzazione è certa di poter contare sulla personale partecipazione di tutti i suoi collaboratori, sia interni che esterni, per poter mantenere la Certificazione del sistema di gestione per la Qualità e Ambiente; tale collaborazione è necessaria per mantenere attivo e per rendere il sistema sempre più efficiente ed efficace e quale strumento importante di competitività a disposizione dell'organizzazione. Pertanto:

- ciascuno, nell'ambito delle rispettive attribuzioni e competenze, deve considerare la Qualità e i requisiti Ambientali come tema di primaria importanza e come parte integrante ed inscindibile della propria attività lavorativa;
- tutti, oltre al dovuto rispetto delle prescrizioni di legge, devono attenersi scrupolosamente alle procedure aziendali;
- l'efficienza e l'efficacia del Sistema e delle capacità individuali sono periodicamente misurate e valutate mediante i risultati conseguiti;
- ogni dipendente, in un'ottica di comunicazione aperta, è chiamato a suggerire proposte di miglioramento attinenti la propria area di attività.

LA DIREZIONE